

UTKAST

Vedtekter for Ewe Union in Norway (EweNor)

§ 1. Foreningens navn: Ewe Union in Norway (EweNor).

§2. Formål og visjon:

Foreningen har som formål å:

- Fremme medlemmenes fysiske, mentale og eksistensielle helse, og deres integrering i det norske samfunnet.
- Bygge robuste sosiale nettverk blant medlemmene som buffer mot hverdagsutfordringer, ensomhet, og sosial isolasjon.
- Sørg for at medlemmene får dypere innsikt og forståelse for Ewe-historie, kulturelle tradisjoner og verdier.
- Lære medlemmenes barn om Ewe kultur og språk for å sikre bevaring og videreføring av deres kulturelle identitet.
- Orienter medlemmer og deres barn om utdannings- og karrieremuligheter i Norge, organiser ekstraundervisning for barna, og oppmuntre dem til å delta i ungdomsprosjekter initiert av foreningen.
- Organiser ulike kurs, workshops, seminarer, temadager og gruppeaktiviteter hver måned i tråd med foreningens formål.

§3. Organisasjonsform

- Foreningen er en uavhengig og frittstående juridisk person med medlemmer, og er selveiende. Ingen har krav på foreningens formue eller eiendeler, eller er ansvarlig for gjeld eller andre forpliktelser.
- Foreningens virksomhet finansieres med medlemskontingent, offentlige og private tildelinger, så lenge dette ikke endrer Ewe Unions uavhengighet eller strider med foreningens formål.

§4. Medlemmer

- Medlemskap i foreningen er åpen for alle Ewe-folk bosatt i Norge, deres barn og ektefeller.
- Medlemskap i foreningen er avhengig av betaling av årskontingent.
- For å ha stemmerett må medlemmet ha fylt 14 år

§5. Rettigheter og plikter til medlemskapet

- Alle medlemmer har rett til å delta på generalforsamlingen, har stemmerett og er valgbare til tillitsverv i foreningen. Medlemmer som skylder kontingent for mer enn ett år, har ikke stemmerett eller andre rettigheter, og styret kan stryke dem som medlem av foreningen.

- Medlemmene plikter å forholde seg til vedtak som er fattet av generalforsamlingen.

§6. Administrasjon

- Daglig leder er foreningens leder. Daglig leder rapporterer til styret, som har personalansvar for vedkommende.
- Daglig leder representerer Ewe Union utad og følger opp de lokale representantene, og har personalansvaret for de ansatte. Daglig leder skal følge opp Ewe Union politisk og organisatorisk, og er økonomiansvarlig.

§ 6 Styrende organer

- Ordinært årsmøte
- Ekstraordinært årsmøte
- Styret

§8. Årsmøte

- Årsmøtet, som holdes hvert år, er foreningens høyeste myndighet. Årsmøtet er vedtaksført med det antall stemmeberettigede medlemmer som møter, og alle medlemmer har én stemme. Møteleder velges av årsmøtet.
- Med mindre annet er bestemt, skal et vedtak, for å være gyldig, være truffet med alminnelig flertall av de avgitte stemmene. Stemmelikhet avgjøres ved loddtrekning.
- Årsmøtet innkalles av styret med minst en måneds varsel, direkte til medlemmene. Forslag som skal behandles på årsmøtet skal være sendt til styret senest to uker før årsmøtet. Fullstendig saksliste må være tilgjengelig for medlemmene senest en uke før årsmøtet.
- Årsmøtet kan ikke behandle forslag som ikke er oppført på sakslisten, med mindre 3/4 av de fremmøtte krever det.

§9. Årsmøtets oppgaver

Årsmøtet skal

- behandle årsmelding
- behandle revidert regnskap
- behandle innkomne forslag
- fastsette kontingent
- vedta budsjett
- Velge
 - Leder og nestleder

- Styremedlemmer
- Varamedlemmer
- Revisor
- Eventuell utnevning av æresmedlemmer

§10. Ekstraordinære årsmøte

- Ekstraordinære årsmøter blir avholdt når styret bestemmer det, eller minst 1/3 av medlemmene krever det.
- Innkalling skjer på samme måte som for ordinære årsmøter, med minst 14 dagers varsel.
- Ekstraordinært årsmøte kan bare behandle og ta avgjørelse i de sakene som er kunngjort i innkallingen.

§ 11. Styret

- Foreningen har et styre på **8** medlemmer og **2** varamedlem:
 - Leder
 - Nestleder
 - 4 ordinære styremedlemmer
 - 2 varamedlem.
- Det skal tilstrebtes bredde i representasjon fra ulike deler av landet.
- Styret er høyeste myndighet mellom årsmøtene. Styret skal holde møte når styreleder eller et flertall av styremedlemmene forlanger det.
- Styrets ordinære medlemmer velges for 2 år av gangen, mens varamedlemmet velges for 1 år.
- Styret skal
 - iverksette årsmøtebestemmelser
 - oppnevne eventuelle komiteer, utvalg, referansegruppe, eller personer som skal gjøre spesielle oppgaver, og utarbeide instruks eller mandater for disse.
 - administrere og føre nødvendig kontroll med foreningens økonomi i henhold til gjeldende instruks og bestemmelser.
 - representere foreningen utad.
- Styret kan fatte vedtak når et flertall av styrets medlemmer er til stede. Vedtak fattes med flertall av de avgitte stemmene.

§ 12. Valgkomité og gjennomføring av valg

- Styret foreslår valgkomité bestående av 3 medlemmer og 1 varamedlem, som velges for 1 år av årsmøte.
- Valgkomitéen skal utarbeide innstilling til kandidater til nytt styre
- Foreslåtte kandidater skal være forespurt og ha sagt seg villige til å stille.

§13. Signatur

- Det er styrets medlemmer i fellesskap som innehar signaturrett.
- Signaturretten delegeres til Daglig leder og styreleder i fellesskap.

§14. Eksklusjon og forføyning

- Styret kan ekskludere medlemmer i Ewe Union for brudd på foreningens vedtekter eller retningslinjer. Det foreslåtte ekskluderte medlemmet har rett til å gi en skriftlig uttalelse til styret. Dersom et medlem blir foreslått ekskludert skal styret behandle forslaget innen to måneder.
- Dersom et medlem blir ekskludert, har medlemmet rett til å anke avgjørelsen til generalforsamlingen der vedtaket kan opprettholdes.
- Forføyninger kan foretas overfor medlemmer som handler i strid med foreningens vedtekter, etiske retningslinjer, eller opptrer på en måte som er egnet til å skade Ewe Unions formål.
- Forføyning saksbehandles av styret med virkning fra vedtak er fattet.

§ 15. Vedtektsendring

- Endringer av disse vedtektene kan bare gjøres på ordinært eller ekstraordinært årsmøte etter å ha vært på saklisten, og det kreves 2/3 flertall av de avgitte stemmene.

§ 16. Oppløsning

- Forslag om oppløsning kan fremmes av styret eller minst 2/3 av foreningens medlemmer. Forslaget skal være skriftlig og begrunnet og skal sendes foreningens medlemmer minst 1 måned før innkalling til en ekstraordinær generalforsamling hvor forslaget skal behandles.
- Foreningens formue skal etter oppløsning og gjeldsavleggelse tilfalle det formål foreningen arbeider for å fremme, ved at nettoformuen blir gitt til en ideell organisasjon som generalforsamlingen bestemmer.
- Ingen medlemmer har krav på foreningens midler eller andel av disse.